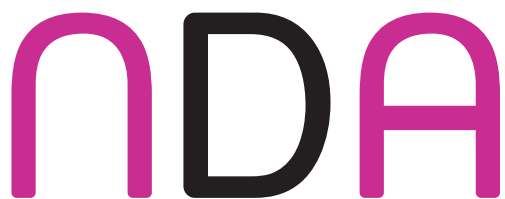


**Tuarascáil 2006 ar
Ghéilliúntas do Chuid
5 den Acht
Míchumais 2005
maidir le Daoine atá
faoi Mhíchumas a
Fhostú sa tSeirbhís
Phoiblí**



National Disability Authority
Údarás Náisiúnta Míchumais

Cuireann an tÚdarás Náisiúnta Míchumais a chéad tuarascáil de bhun alt 15(6) den Acht um Údarás Náisiúnta Míchumais 1999, mar a leasaíodh ag alt 50(2) den Acht Míchumais 2005, faoi bhráid an Aire Stáit sa Roinn Dlí agus Cirt, Comhionannais agus Athchóirithe Dlí le freagracht speisialta maidir le Ceisteanna Míchumais agus Sláinte Intinne, An Dr Jimmy Devins TD.¹

1. Faoi I.R. Uimh. 556 de 2007 [Ordú Dlí agus Cirt, Comhionannais agus Athchóirithe Dlí (Tarmhigean Feidhmeanna Aireachta) (Uimh.2) 2007] tá na dualgais a tugadh don Aire Dlí agus Cirt, Comhionannais agus Athchóirithe Dlí ag an Acht Míchumais 2005 agus an tAcht um Údarás Náisiúnta Míchumais 1999 tarmhigthe don Aire Devins.

Clár

Réamhrá	6
Beart dearfach gníomhaíochta	6
Coinneáil post	7
Cáilíocht sonraí	8
Oibligeáidí ar chomhlachtaí poiblí	9
Sainmhíniú ar Mhíchumas	10
Formáid tuarascála	11
Feasacht agus comhthoil	14
Comhlachtaí poiblí	15
Tuairisceáin	16
Torthaí	16
Nóta tráchta	17
Samplaí de dhea-chleachtas sa tseirbhís phoiblí	18
Oifigh agus Coistí Sainiúla	19
Straitéisí	21
Cóid Chleachtais	22
Treoirlínte	22
Nascanna le heagraíochtaí míchumais	23
Comhtháthú	23
Cóiríocht, Feasacht agus Rochtain Réasúnta	23
Earcú agus Coinneáil	26

Agusín 1	29
Sprioc Fostaíochta 3% - Sonraí 2006	30
Réamhrá	30
Cuid 1 – Ranna Indibhidiúla Rialtais agus comhlachtaí poiblí	30
Ranna Rialtais	31
Tábla 1.1: Ranna Rialtais – céatadán d’fhostaithe atá faoi mhíchumas	33
Tábla 1.2: Comhlachtaí Poiblí – céatadán d’fhostaithe atá faoi mhíchumas	36
Cuid 2 – Táblaí agus Tráchtairacht Ginearálaithe	67
Comhthéacs	67
Tábla 2.1 – méid eagraíochta	67
Tábla 2.2 – earcú foirne	68
Tábla 2.3 – iomlaoid foirne	68
Tábla 2.4 - baint amach sprioc fostaíochta de 3%	69
Tábla 2.5 - cion na foirne faoi mhíchumas de réir méid eagraíochta	70
Tábla 2.6 – iniúchadh rochtana ar fhoirgnimh de réir cion na foirne faoi mhíchumas	71
Tábla 2.7 - cion na foirne faoi mhíchumas de réir cineál eagraíochta	72
Aguisín 2	73

Réamhrá

Beart dearfach gníomhaíochta

Thug Acht Míchumais 2005 feidhm dlí don chéad uair don pholasáí maidir le cur chun cinn a dhéanamh agus tacaíocht a thabhairt do dhaoine atá faoi mhíchumas a bheith á bhfhostú sa tseirbhís phoiblí. Is comhartha suntasach fearainn é seo do dhaoine atá faoi mhíchumas. Tairgíonn an polasaí seo an deis do dhaoine atá faoi mhíchumas a mbuanna a úsáid i bhfreastal ar an bpobal, agus slite beatha lánbhríocha a bheith acu. Déanann sé soláthar ar an gcreat inar féidir leis an tseirbhís phoiblí, ina fostóir mór, éagsúlacht shochaí na hÉireann a léiriú trína foireann féin, agus tig leis leas a bhaint as an gcuidiú gur féidir le daoine atá faoi mhíchumas a thabhairt.

Cruthaíonn reachtú an pholasáí fostaíochta seo idirghníomhaíocht nua inar féidir le comhlachtaí poiblí a n iarrachtaí um dhaoine atá faoi mhíchumas a fhostú a athbhreithniú agus a mhéadú agus foghlaim ó thaithí dhaoine eile.

Is aidhm do Chuid 5 den Acht Míchumais deimhin a dhéanamh de dheiseanna fostaíochta do dhaoine atá faoi mhíchumas. Éilítear ar Chomhlachtaí Poiblí cur chun cinn a dhéanamh agus tacaíocht a thabhairt d'fhostú daoine atá faoi mhíchumas, agus deimhin a dhéanamh de, mura bhfuil cúis mhaith ann lena mhalairt, gur daoine faoi mhíchumas 3% den bhfoireann a fhostáítear. Maidir le comhlachtaí poiblí agus Coistí Monatóireachta, níl slánú na sprice de 3% ach gné amháin de ghéilliúntas d'fhorálacha Chuid 5 den Acht. Cuimsíonn géilliúntas gach beartas réasúnta a ghlacadh le daoine atá faoi mhíchumas a fhostú a chur chun cinn sa seirbhís phoiblí agus le tacú lena leithéid. Tá ceist ann chomh maith maidir le leanúint ar aghaidh le haon mholtaí a dhéanfadh an NDA sa todhchaí maidir leis an mbealach ina bhféadfadh comhlacht poiblí

feabhas a chur ar ghéilliúntas do Chuid 5 nuair atá siad tite siar dhá bhliain as a chéile.

Fíor obair lánbhríoch a thabhairt do dhaoine atá faoi mhíchumas an tslí is fearr chun an acmhainn a thabhairt dóibh iad féin agus a dteaghlaigh a chothú agus chun taithí agus oiliúint ríthábhachtach a ghnóthú rud a cheadóidh raon de ghairmeacha beatha dóibh. Trí fhorfheidhmiú a dhéanamh ar pholasaithe a chuireann fostaíocht dhaoine atá faoi mhíchumas chun cinn chomh maith le tacú le polasaithe dá leithéid, agus an sprioc fostaíochta de 3% a bhaint amach, tig le gach aon chomhlacht poiblí difríocht a dhéanamh.

Is beart dearfach gníomhaíochta é an sprioc daoine atá faoi mhíchumas a fhostú sa tseirbhís poiblí, beart atá ceaptha chun deiseanna fostaíochta agus gairme beatha a dheimhniú do dhaoine go bhfuil baol níos mó ná an meán ann dóibh a bheith eisiata ó shocháí príomhshrutha na hÉireann. Léirigh daonáireamh 2002 nach raibh post ach ag duine as gach ceathrar faoi mhíchumas a bhí in aois oibre, i gcomparáid le 70% de dhaoine neamh-mhíchumasaithe.

Coinneáil post

Tá níos mó ná earcú daoine atá faoi mhíchumas i gceist maidir leis an spriocuímhír d'fostaithe faoi mhíchumas a bhaint amach, tá coinneáil na foirne sin i gceist chomh maith, agus coinneáil na mball foirne gur bhain míchumas díobh le linn a gcuid fostaíochta. Léiríonn na staitisticí go mbaineann mórán de na laigí den duine i rith a s(h)aol oibre, agus dá fhaid a bhíonn duine as an obair, mar a léiríonn an taighde, is mó an seans nach bhfillfidh duine ar an obair. Tá ról tábhachtach ag straitéisí gníomhacha um choinneáil post agus um fhilleadh ar an obair.

Tá an bhunfhreagracht maidir le monatóireacht agus spreagadh ar ghéilleadh do Chuid 5 an Achta ar choistí monatóireachta i ngach ceann de na Ranna Rialtais, a thuiriscíonn ar na comhlachtaí poiblí

faoi choimirce a nAire féin agus go dtí an NDA. Tuairiscíonn Ranna Rialtais agus comhlachtaí gur státseirbhísigh an fhoireann atá acu chuig Coiste Monatóireachta an Roinn Airgeadais agus an tAire Airgeadais. Seachas sin, tuairiscíonn comhlachtaí poiblí go dtí an gcoiste monatóireachta agus an tAire ina máthair-Roinn.

Is éard atá sa tuarascáil seo ná achoimre ar fhaisnéis a fuarthas ós na Coistí Monatóireachta Rannacha, ceisteanna a bhaineann le sonraí a bheith á gcomhordú d'fhonn bunachar sonraí níos cruinne agus níos cuimsithí a fhorbairt don todhchaí agus tugann sí léiriú ar chleachtas maith sa tseirbhís phoiblí maidir le cur chun cinn a dhéanamh agus tacaíocht a thabhairt do dhaoine atá faoi mhíchumas a bheith á bhfostú.

Soláthraíonn an tAcht Míchumais sainmhíniú difriúil agus níos teoranta ar mhíchumas ná mar a úsáideadh roimhe seo maidir leis an sprioc neamhrechtúil roimhe seo do dhaoine faoi mhíchumas a bheith á bhfostú san éarnáil phoiblí.

Cáilíocht sonraí

Is é seo an chéad bhliain don chóras nua monatóireachta agus tuarascála a bheith i mbun feidhme, agus tasc dúshlánach a bhí ann ag iarraidh modhanna cruinne agus cuí a fhorbairt chun sonraí a ghabháil ar líon na ndaoine atá faoi mhíchumas atá fostaithe i gcomhlachtaí éagsúla. Mar gheall ar dheacracht agus chastacht an taisc, d'fhéadfadh nach dtabharfadh cuid de na sonraí atá sonraithe sa tuarascáil seo faoi deara na hiarrachtaí agus na gnóthachtana bunúsacha a rinne cuid de na comhlachtaí ábhartha poiblí. Mar shampla, bhain gach Roinn Rialtais agus mórán comhlachtaí eile poiblí leas as suirbhé chun a fháil amach cé mhéid agus cén sciar foirne faoi mhíchumas a bhí fostaithe. Is féidir go raibh nochtadh ina fhadhb chomh maith. Nuair a feidhmíodh suirbhéanna saorálacha bhí na tuairisceáin ag brath ar dhaoine indibhidiúla ag féin-nochtadh míchumais agus go raibh na nochtaithe sin ag teacht le léirmhíniú

teoranta míchumais an Achta. Tríd is tríd, ní raibh rátaí freagartha an tsuirbhé go hiomlán comhlíonta agus dá bhrí sin bhí sé deacair a dhéanamh amach go cruinn ar ghéill roinnt áirithe de na comhlachtaí ábhartha poiblí dá sprioc fostaíochta.

Le himeacht ama, nuair a chuirfear modhanna níos láidre um bailiú sonraí i bhfeidhm, beifear ábalta monatóireacht níos cruinne a dhéanamh ar an bhfíorsciar foirne faoi mhíchumas atá fostaíthe.

Toisc gur úsáideadh sainmhíniú difriúil ar mhíchumas, agus i mórán cásanna modh difriúil bailithe sonraí chomh maith, ní féidir comparáid a dhéanamh idir thorthaí na tuarascála seo agus figiúirí na mblianta roimhe sin i leith comhlachtaí indibhidiúla poiblí. Tá sé deacair comparáid bhailí a dhéanamh idir thorthaí na gcomhlachtaí poiblí de dheasca na modhanna éagsúla inar bhailigh siad na sonraí.

Oibligeáidí ar chomhlachtaí poiblí

Tá ar chomhlachtaí poiblí:

- Nuair is indéanta, gach beartas réasúnta a ghlacadh le daoine atá faoi mhíchumas a fhostú a chur chun cinn agus a thacú,
- Deimhin a dhéanamh de, mura bhfuil cúis mhaith lena mhalairt, gur daoine faoi mhíchumas ar a laghad 3% den bhfoireann a fhostáítear,
- Tuairisciú ar bhonn bliantúil go dtí an gCoiste Monatóireachta agus go hAire a máthair-Roinn maidir le líon na ndaoine faoi mhíchumas atá fostaíthe acu agus na beartais atá á nglacadh acu le daoine atá faoi mhíchumas a fhostú.

Sainmhíniú ar Mhíchumas

Leagann an tAcht Míchumais sainmhíniú nua síos chun críche sainithe cé ba cheart a chuimsiú sa sprioc. Seo é an sainmhíniú sin ar mhíchumas:

Srianadh suntasach in acmhainneacht an duine i leith gairm, gnó nó post a chomhlíonadh sa Stát nó a bheith rannpháirteach i saol sóisialta nó cultúrtha sa Stát de dheasca a bheith ag fulaingt ó laige fhisiciúil, chéadfach, shláinte mheabhrach nó intleachta.

Ba cheart a thabhairt faoi deara go bhfuil difríocht shuntasach idir an sainmhíniú seo agus sainmhínte a fhéadfadh a bheith á n-úsáid roimhe sin do chúraimí monatóireachta sprice mar a úsáideadh i gCód Cleachtais na Státseirbhíse 1994 i leith Daoine faoi Mhíchumas a bheith á bhFostú. Go háirithe, i dtéarmaí an tsainmhínte san Acht Míchumais, caithfidh laige shuntasach agus laige a chuireann srian ar rannpháirtíocht araon a bheith ag duine. Caithfear an sainmhíniú seo a úsáid i leith monatóireacht na sprice ón mbliain 2006 ar aghaidh.

Dearadh an sainmhíniú cuíosach teoranta atá san Acht Míchumais 2005 d'aon toisc chun acmhainní agus beartais dhearfacha a dhíriú ar na réimsí is mó gá. I dtéarmaí na sprice fostaíochta de 3%, is dócha go mbeidh sé níos deacra an sprioc sin a bhaint amach ná mar a bheadh leis an sainmhíniú a bhí ann go dtí seo. Leis an sainmhíniú níos teoranta atá á úsáid anois, b'fhéidir go gcaithfeadh comhlachtaí poiblí iarrachtaí breise a dhéanamh chun foirne faoi mhíchumas a fhostú agus a choinneáil d'fhonn an sprioc a bhaint amach.

Tá tionchar ag úsáid an tsainmhíthe difriúil míchumais i gcomparáid leis an sainmhíniú a úsáidtear chun stádas míchumais a thaifeadh do chúraimí na sprice neamhrechtúil roimhe seo ar an bpróiseas monatóireachta agus tuairiscithe. Beidh tréimhse choigeartaithe ann sula mbeidh córais um choinneáil taifead ag comhlachtaí poiblí coigeartaithe go hiomlán lena bheith comhoiriúnach leis an sainmhíniú nua. Idir an dá linn, is féidir nach ionann na torthaí a fuarthas i leith 2006 agus taifead cruinn d'fíorlíon na foirne faoi mhíchumas atá fostaithe, i gcás na dtorthaí a bheith bunaithe ar thaifid AD (Acmhainní Daonna) nach raibh go hiomlán comhoiriúnach leis an sainmhíniú nua, nó nuair a bhíodar bunaithe ar fhreagraí neamhiomlána i suirbhé foirne.

Tá tuairiscithe ag Coistí Monatóireachta ar chásanna nuair nár ionannaigh daoine le laigí iad féin a bheith faoi mhíchumas faoi bhrí an tsainmhíthe san Acht Míchumais, mar shampla i gcásanna nár bhraith daoine go raibh srian orthu ina saol oibre toisc go raibh ar a gcumas na dualgais a leagadh orthu a chomhlíonadh. Trí chóiríocht réasúnta a bheith á sholáthar ag fostóirí is féidir nach mbraithfeadh fostaithe a thuilleadh go bhfuil srian suntasach orthu i leith na fostaíochta.

Formáid tuarascála

Faoi alt 48 den Acht Míchumais, is féidir leis an NDA, le comhthoil an Aire iomchuí, formáid na tuarascála atá le húsáid a shainiú. Cuireadh ar gach comhlacht poiblí faisnéis a sholáthar i bhformáid ar leith, ina mbeadh ráiteas inste agus tábla sonraí. Mar an gcéanna, bhí ar gach Coiste Monatóireachta ráiteas inste a chur ar fáil chomh maith le tábla cumaisc sonraí do gach comhlacht poiblí faoina gcoimirce.

Níl sé de chumhacht ag an NDA faoin Acht sonrú a dhéanamh ar conas atá na sonraí chun monatóireacht a dhéanamh ar bhaint amach na sprice fostaíochta a bhailiú. Ar a shon sin, chuir an NDA comhairle, bunaithe ar thuarascáil ó chomhairligh, ar chomhlachtaí poiblí, ar dhá rogha do bhailiú sonraí sa chéad bhliain den chóras nua:

- Ullmhaíodh agus dáileadh suirbhé den fhoireann iomlán - suirbhé ‘Cuir Mise san Áireamh’, ag tabhairt sonraí ar an sainmhíniú ar mhíchumas faoin Acht Míchumais,
- Ag athfhilleadh ar shonraí atá ann ar stádas míchumais fostaithe i dtaifid Acmhainní Daonna (AD) i bhfianaise an tsainmhínithe nua dlíthiúil ar mhíchumas, agus ag déanamh teagmhála leis an bhfoireann le comhthoilíú a bhunú do na sonraí a úsáidí.

D’ullmhaigh an NDA doiciméad de Cheisteanna Coitianta ag díriú ar an sainmhíniú athraithe ar mhíchumas.

D’úsáid gach Roinn Rialtais an suirbhé, faoi mar a rinne roinnt comhlachtaí eile poiblí. Cé gur bhain roinnt de na comhlachtaí beaga poiblí ráta freagartha 100% amach don suirbhé, agus gur féidir glacadh leis go bhfuil a gcuid figiúirí iontaofa, bhí an ráta foriomlán freagartha don suirbhé neamhiomlán den chuid is mó. Tugann na táblaí in Aguisín I na rátaí freagartha don suirbhé (nuair a bhí siad ar fáil), cionmhaireacht na foirne faoi mhíchumas ina measc sin a d’fhreagair an suirbhé, agus an chionmhaireacht den fhoireann iomlán fostaithe a bhí i gceist leo. Ní féidir a bhaint as an suirbhé go bhfuil sé ionadaíoch ar an bhfoireann go léir mar níl aon eolas ar fáil a thabharfadh bailíocht dá leithéid de chur chuige. B’fhéidir nach dtabharfadh léiriú ar fhreagróirí an tsuirbhé mar chéatadán den fhoireann iomlán pictiúr cruinn, agus gur chóir go bhféachfaí air mar íosfhiúir den líon atá faoi mhíchumas atá fostaithe.

Bhí trí cheist sa suirbhé ‘Cuir Mise san Áireamh’ a ceapadh lena fháil amach an raibh an duine faoi bhrí an léirmhínte san Achta Míchumais. Bhí Ceist 1 ceaptha lena fháil amach an raibh siad faoi mhíchumas (i.e. laige); D'iarr Ceist 2 eolas ar nádúr na laige sin (fisiciúil, céadfach, sláinte mheabhrach, míchumas intleachta); agus bhí Ceist 3 ceaptha lena fháil amach an raibh an duine, trí laige, srianta go substaintiúil ó thaobh oibre, saol sóisialta nó cultúrtha de dheasca na laige sin, agus ar an mbealach sin faoi bhrí an léirmhínte ar mhíchumas mar atá leagtha amach san Acht Míchumais.

Ní féidir glacadh ach leo sin a d'fhreagair “Tá” don cheist “srianta go substaintiúil” (Ceist 3) mar dhaoine a bhí faoi bhrí an léirmhínte san Acht Míchumais. Ar a shon sin, chuir an áirithe sin comhlacht poiblí in iúl don NDA gur chuimsigh a gcuid tuairisceán mar “míchumasaithe” cuid den bhfoireann a d'fhreagair “Tá” ar Cheist 1, amháin. D'iarr an NDA figiúir leasaithe, trí na Coistí Monatóireachta, d'fhonn teacht le léirmhíniú an Achta Míchumais agus úsáideadh na figiúir leasaithe sin, nuair ab ann dóibh, sa tuarascáil sin. Ina theannta, tá an NDA ag obair le comhlachtaí poiblí ar uirlisí nua bailithe sonraí le deimhin a dhéanamh de go seachnófar mearbhall den chineál seo feasta i dtuairisciú ar shonraí an 3%.

Nuair a úsáideadh taifid AD nó eile chun na figiúirí a chur le chéile, ní bhfuair an NDA aon eolas ar cháilíocht ná ar bhailíocht na dtuairisceán seo maidir leis an sainmhíniú nua ar mhíchumas.

Feasacht agus comhthoil

Dhéanfaí rangú ar eolas maidir le stádas míchumais mar “eolas íogair pearsanta” i dtéarmaí na nAchtanna um Chosaint Sonraí. Leag staidéir a déanadh roimhe seo béim ar gurbh é an cleachtas a bhí go minic ann ná go ndéanfaí taifead ar fhostuithe sa tseirbhís phoiblí mar dhaoine a bhí faoi mhíchumas ach gan iad a bheith feasach faoi seo. Fiafraíodh san uirlis tuarascála NDA an raibh an fhoireann feasach go rabhthas á n-áireamh mar dhaoine a bhí faoi mhíchumas. De na comhlachtaí poiblí a raibh foireann faoi mhíchumas fostaithe acu, thuirisc 41% acu nach raibh siad feasach go rabhthas á gcomhaireamh don chleachtadh. Ní mar a chéile feasacht agus comhthoil – is féidir go mbeadh comhthoil foirne ar a míchumas a nochtadh ann cheana féin, mar shampla má earcaíodh iad trí chomórtas ar leith.

Chomhairleodh an NDA don Aire go n-éilíonn prionsabail chosanta sonraí go ngnóthódh comhlachtaí poiblí a gcuid faisnéise go cóir. Is í an chomhairle dlí a fuair an NDA ná go bhfuil ar chomhlachtaí poiblí an fhoireann a chur ar an eolas nuair atáthar ag bailiú eolais íogair pearsanta maidir leis an úsáid a bhainfí as na sonraí sin, chomh maith lena n-úsáid mar shonraí staitisticiúla anaithnide, d’fhonn tuairisciú ar sprioc reachtúil.

D’ardaigh roinnt Coistí Monatóireachta ceist na comhthola i mbailiú sonraí mar fhachtóir in ísealtuaisceáin ó chomhlachtaí áirithe, agus leisce ar an fhoireann uaireanta a nochtadh go raibh siad faoi mhíchumas. Tugann taighde idirnáisiúnta le fios go mbíonn leisce ar leith ar dhaoine míchumas sláinte mheabhrach a nochtadh. De réir ‘Suirbhé ar Dhearcadh i leith Míchumais’ an NDA 2006, is é is dóichí go mbeidh dearcadh diúltach ag daoine eile sa phobal ar

dhaoine atá faoi mhíchumas sláinte mheabhrach. Is féidir mar sin go léireodh leisce míchumas a nochtadh sa láthair oibre fíoreagla a bheith ar dhaoine dearcadh nó torthaí diúltacha a fhulaingt. B'fhéidir go mbeidh sé ina réamhchoinníoll go gcothófaí muinín as tacaíocht san ionad oibre d'fonn go bhfaighfí sonraí a bheadh níos cruinne ar leitheadúlacht an mhíchumais in eagraíocht.

Comhlachtaí poiblí

Déanadh an sainmhíniú ar chomhlacht poiblí a úsáideadh in alt 46 a dhearadh chun an oiread comhlachtaí poiblí agus ab fhéidir é a thiomsú lasmuigh de na Fórsaí Cosanta, An Garda Síochána agus oifigigh phríosúin.

Fuair an NDA 217 tacar sonraí don seirbhís sibhialta agus poiblí. I roinnt cásanna, déantar comhchuisiú ar thuairisceáin do chomhlachtaí poiblí ar státseirbhísigh a bhfoireann sna tuairisceáin dá máthair-Ranna. Níl aon fhoireann ag roinnt comhlachtaí poiblí, agus bíonn foireann a sholáthraíonn máthair-chomhlacht ag cinn eile. Mar shampla, áirítear foireann Chomhairlí Baile lena máthair Chomhairle Contae.

Fuair Coiste Monatóireachta an Roinn Oideachais agus Eolaíochta comhairle dlí nach sásaíonn roinnt comhlachtaí poiblí gach ceann de thrí eilimintí an tsainmhíneithe ar chomhlacht poiblí a bhaineann le Cuid 5 (ollscoileanna, Coistí Gairmoideachais agus Coláistí Oideachais); tá sé i gceist acu tuairisciú a dhéanamh orthu seo lasmuigh den phróiseas reachtúil.

Tuairisceáin

Tá tuairisc tugtha ag gach Coiste Monatóireachta a bunaíodh faoi alt 48 den Acht don NDA. D'úsáid na Coistí seo an sainfhormáid a mhol an NDA agus ar aontaigh gach Aire léi. Ráiteas inste agus tuairisceán staitisticiúil atá sna tuarascálacha. Níor tugadh tosaíocht shoiléir d'úsáid ceachtar de na modhanna a mhol an NDA, i.e. scrúdú ar thaifid AD nó leithdháileadh ar an gceistneoir suirbhé 'Cuir mise san Áireamh'.

Torthaí

Faoi mar atá pléite, ní féidir leis an NDA a bheith muiníneach, sa chéad bhliain seo de thuairisciú, go bhfuil na sonraí go léir a fuarthas go hiomlán iontaofa. Ar bhonn anailíse an NDA ar na sonraí a fuarthas, bhain íosmhéid de 36% de chomhlachtaí poiblí an sprioc fostaíochta de 3% amach. Tá roinnt cúiseanna curtha ar aghaidh ag Coistí Monatóireachta maidir le cén fáth nach raibh comhlachtaí poiblí in ann an sprioc de 3% a bhaint amach in 2006, agus tá cúiseanna den chineál céanna curtha ar aghaidh ag na Coistí éagsúla Monatóireachta maidir le gan an sprioc a bhaint amach:

- An srian ar uimhreacha na hearnála poiblí,
- Tá díormaí beaga foirne ag sciar mór de na comhlachtaí poiblí agus dá bhrí sin tá teorainn leis na deiseanna le duine atá faoi mhíchumas a fhostú,
- Tá sainchúram an-speisialaithe ag roinnt comhlachtaí poiblí, mar a mbíonn poist speisialtóireachta agus teicniúla a chuireann teorainn leis an méid duine is féidir leo a fhostú.

Tá deacracht ann iarrthóirí a aimsiú lena leithéid de scileanna agus de cháilíochtaí,

- Bíonn roinnt comhlachtaí poiblí i mbun oibre a cheaptar a bheith criciúil ó thaobh sábháilteachta mar a mbíonn gá le leibhéil áirithe corpacmhainne, deaslámhachta, dírithe, etc. Aithnítear go ginearálta go bhfuil líon íseal de dhaoine atá faoi mhíchumas fostaithe sna réimsí seo,
- Is eochairthoisic é rochtain i méadú ar dheiseanna fostaíochta do dhaoine faoi mhíchumas. In a lán cásanna, ní leis na comhlachtaí an foirgneamh ina bhfuil siad suite. Cuireann seo teorainn lena gcumas athruithe a dhéanamh chun timpeallacht dhearfach a chruthú do dhaoine atá faoi mhíchumas.

Nóta tráchta

Cé nach ndearna 8% de na comhlachtaí poiblí earcaíocht in 2006, rinne comhlachtaí poiblí earcú ar níos mó ná 10,000 duine in 2006, agus bhí 2,266 folúntas breise ann ag deireadh na bliana. Tríd an tseirbhís phoiblí, tá athraithe suntasacha bliantúla ann, a cruthaíonn féidearthachtaí foireann atá faoi mhíchumas a earcú nuair a bhíonn iarrthóirí leis na cáilíochtaí cuí ar fáil. Tugann an NDA faoi deara an cinneadh comórtas earcaíochta a thionól d'Oifigeach Feidhmiúcháin sa státseirbhís in 2007, teoranta d'iarrthóirí faoi mhíchumas.

Cruthaíonn an tionscadal 'Toilteanach Inniúil Monatóireachta' arna maoiniú ag EQUAL, a sholáthraíonn taithí oibre sa tseirbhís phoiblí do chéimithe atá faoi mhíchumas, samhail chun daoine atá faoi mhíchumas le scileanna atá de dhíth ar an margadh nua-aimseartha fostaíochta a aithint agus le tacaíocht a thabhairt dóibh.

Tá deichniúr nó níos lú fostaithe i 10% de na comhlachtaí poiblí, agus tá níos lú ná 50 duine fostaithe i gceathrú díobh. Aithníonn an NDA na deacreachtaí atá ann d'eagraíochtaí beaga a dteastaíonn

uathu foireann atá faoi mhíchumas a fhostú. B'fhéidir go bhfuil bealaí níos samhlaíocha ann inar féidir tacaíocht a thabhairt d'eagraíochtaí beaga daoine atá faoi mhíchumas a fhostú, mar shampla trí thaithí oibre a úsáid.

Arís, admhaíonn an NDA go mb'fhéidir go bhfágfadh ceisteanna sláinte agus sábháilteachta nach mbeadh daoine faoi mhíchumais áirithe oiriúnach do chineálacha áirithe jabanna. Ní grúpa aonchineálach iad daoine atá faoi mhíchumas, áfach, agus is féidir go bhfuil tascanna i réimsí atá criticiúil ó thaobh sábháilteachta de a mbeadh daoine atá faoi mhíchumais áirithe inniúil ar a gcomhlíonadh. Tá réimsí oibre i bhformhór na n-eagraíochtaí ar cheist fhánach í an tsábháilteacht, in airgeadas mar shampla, nó in obair chléireachais.

Samplaí de dhea-chleachtas sa tseirbhís phoiblí

Iarradh ar na Coistí Monatóireachta samplaí a sholáthar de dhea-chleachtas ina Roinn agus/nó i gcomhlachtaí poiblí atá faoina gcúram.

Tá teist suntasach go dtí seo ag a lán eagraíochtaí san earnáil phoiblí i gcur fostaíochta chun cinn do dhaoine atá faoi mhíchumas, ag cabhrú le coimeád jabanna agus ag cothú timpeallachta oibre atá dearfach do dhaoine atá faoi mhíchumas. Tá na samplaí a luaitear sa chéad tuarascáil seo faoi Chuid 5 den Acht Míchumais teoranta dóibh sin ar thug Coistí Monatóireachta tuairisc sonracha orthu don

NDA, ach tá roinnt eagraíochtaí eile ar fud na hearnála poiblí a léiríonn fíorchearnaireacht agus tiomantas maidir le daoine atá faoi mhíchumas a fhostú.

Tá Dámhachtainí Inniúlachta O₂ buaite ag a lán comhlachtaí poiblí. Ceiliúrann na dámhachtainí eagraíochtaí agus a gceannairí gnó a n-éiríonn leo oibriú le daoine atá faoi mhíchumas, ag tabhairt luaíochta d'fheabhas proifisiúnta sa réimse seo de bhainistiú daoine. Tá liosta de chomhlachtaí poiblí ar éirigh leo leagtha amach in Aguisín 2.

I Meitheamh 2007, d'eagraigh an NDA seimineár Dea-Chleachtas do chomhlachtaí poiblí a chuir roinnt samplaí de thionscnaimh dea-chleachtas i láthair le cur ar chumas chomhlachtaí eile poiblí foghlaim ón taithí sin. Leanfaidh an NDA ag leithdháileadh dea-chleachtas d'fhonn spreagadh agus tacaíocht a thabhairt do chomhlachtaí poiblí i bhfostú daoine atá faoi mhíchumas.

Tá a lán bealaí praiticiúla agus éifeachtacha le deiseanna a chur ar fáil do dhaoine atá faoi mhíchumas agus chun na daoine sin ar bhain míchumas díobh le linn a saoil oibre a choimeád. Seo a leanas samplaí de dhea-chleachtas a cuireadh i bhfeidhm tríd an tseirbhís poiblí.

Oifigigh agus Coistí Sainiúla

Tríd an tseirbhís poiblí, fostaíonn a lán eagraíochtaí Oifigigh Míchumais/Comhionannais, nó sa státseirbhís, Oifigigh Teagmhála Míchumais, a n-áirítear tacaíocht don fhoireann faoi mhíchumas ina ról. In éineacht lena gcuid oibre laistigh dá n-eagraíochtaí, cuireann na hoifigigh seo roinnt ar eolas agus ar dhea-chleachtas chun cinn go gníomhach trína ngréasáin fhoirmeálta. Ina theannta sin, tá coistí nó comhairlí ar leith ag roinnt comhlachtaí poiblí a thugann aghaidh ar cheisteanna míchumais agus comhionannais. Is iad seo roinnt de na hoifigigh agus de na grúpaí a tuairiscíodh don NDA:

Tá Grúpa Oibre Náisiúnta Comhdheiseanna ag an nGníomhaireacht um Fhostóirí-FSS.

Tá Comhchomhairle ar leith Comhionannais ag BSL a bhfuil mór-ról comhairleach aige i BSL ar gach ceist a bhaineann le comhionannas. Tá ballraíocht ag Ionadaí Míchumais ar an gComhchomhairle Comhionannais seo.

Tá Oifigeach Comhairleach Míchumais lánaimseartha sa Roinn Airgeadais a ceapadh in 2005 chun tathag saineolais a thógáil arbh fhéidir le Ranna Rialtais agus daoine indibhidiúla tarraingt air agus chun saineolas agus tacaíocht a sholáthar i réimsí éagsúla.

Tá Oifigeach Comhionannais/Oifigeach Teagmhála Míchumais lánaimseartha ag Comhairle Contae Bhaile Átha Cliath chomh maith le hOifigeach Rochtana agus Coiste Comhionannais agus Ilchineálachta. Is ann do Sheirbhís Tacaíochta Foirne lánaimseartha ag tairiscint seirbhíse cuimsithí faisnéise agus comhairleoireachta don fhoireann agus dá dteaghlach.

Tá Oifigeach Rochtana lánaimseartha ag Údaráis Áitiúla Chill Dara chun aghaidh a thabhairt ar cheisteanna a bhaineann le rochtain fhisiciúil agus chun monatóireacht a dhéanamh ar sholáthar rochtana. Tá Oifigeach Comhionannais i mbun Foirne Gníomhaíochta Comhionannais idir-rannach. Tá foireann idir-rannach CRSC (chun Cearta Rochtana a Sholáthar do Chách) bunaithe freisin ag Cill Dara i gcomhar le tionscadal CLRC (Ag Cruathú Lóistín Réasúnta sa Chabhán) Údaráis Áitiúil an Chabháin.

Tapaíonn an Roinn Gnóthaí Eachtracha deiseanna leis an fhoireann a chur ar an eolas maidir leis an Oifigeach Teagmhála Míchumais (OTM) agus na seirbhísí atá ar fáil d'oifigh atá faoi mhíchumas. Is rannpháirtí gníomhach é an OTM freisin i nGréasán OTM na Státseirbhíse.

Straitéisí

Tá Straitéis agus Plean Gníomhaíochta d'Fhostaíocht do Dhaoine faoi Mhíchumas sa tSeirbhís Sláinte críochnaithe le déanaí ag Gníomhaireacht um Fhostóirí-FSS. Is aidhm don straitéis cabhrú le fhostóirí seirbhíse sláinte a ndualgais faoin Acht um Chomhionannas Fostaíochta 1998 agus 2004 agus Acht Míchumais 2005 a chomhlíonadh d'fhonn rochtain iomlán agus cothrom ar dheiseanna fostaíochta a sholáthar do dhaoine atá faoi mhíchumas agus a chinntiú go gcoimeádtar daoine atá faoi mhíchumas i bhfostaíocht (chomh maith le fostaithe ar bhain míchumas díobh le linn a saol oibre). Tá roinnt cuspóirí agus gníomhaíochtaí comhfhreagracha sa phlean gníomhaíochta. Ar na cuspóirí seo tá:

- A chinntiú go mbíonn rochtain chothrom ag daoine atá faoi mhíchumas ar dheiseanna fostaíochta,
- Feabhas a chur ar dhaoine atá faoi mhíchumas a choimeád laistigh den tseirbhís sláinte,
- Oideachas a chur ar bhainisteoirí líne maidir lena ról i gcur comhdheiseanna chun cinn agus i bhfreastal ar ilchineálacht.

Tá an Straitéis agus an Plean Gníomhaíochta á gcur i bhfeidhm faoi láthair ar fud na seirbhíse sláinte.

Tá sé ar intinn ag Teagasc a ndoicimeád cuimsitheach Polasaí Míchumas a sheoladh dá bhfoireann go léir roimh dheireadh 2007. Tá sé ar intinn acu suirbhé cáilíochtúil agus cainníochtúil a dhéanamh ar mhíchumas trí mhí tar éis dóibh an polasaí a sheoladh. Ní hamháin go mbeidh sé mar chuspóir aige seo a shocrú cad é líon na foirne atá faoi mhíchumas anois, ach níos tábhachtaí fós, a dhéanamh amach cad é dearcadh na bhfostaithe ar chur chuige Teagasc maidir le daoine atá faoi mhíchumas.

Cóid Chleachtais

Tá athbhreithniú á dhéanamh ag an Roinn Airgeadais faoi láthair ar a Cód Cleachtais d'Fhostú Dhaoine atá faoi Mhíchumas sa Státseribhís 1994. Tá an foilseachán seo dírithe ar gach Roinn agus gníomhaireacht Rialtais nuair is státseirbhísigh iad an fhoireann. Áirítear ann polasaí ar earcaíocht, fáiltiú agus comhtháthú san ionad oibre, forbairt ghairmréime, cóiríocht agus trealamh, sábháilteacht agus gnásanna aslonnaithe.

Ar na polasaithe atá sa tSeirbhís um Cheapacháin Phoiblí faoi láthair, tá Cód Cleachtais ar dhaoine atá faoi mhíchumas a earcú; Cairt ar Dhínit san Ionad Oibre agus Polasaí Comhionannais agus Ilchineálachta.

Tá Cód Cleachtais curtha ar fáil ag Comhairle Cathrach Bhaile Átha Cliath le físeán traenála faoi mhíchumas san ionad oibre.

Tá Cód Cleachtais i bhfeidhm ag Údaráis Áitiúla Chill Dara d'fhostú daoine atá faoi mhíchumas. Déanfar athbhreithniú air seo mar chuid de chlár oibre 2007 na Foirne Gníomhaíochta Comhionannais.

Treoirínite

Tá forbairt déanta ag an nGrúpa Oibre Náisiúnta um Chomhdheiseanna faoi choimirce FSS-Gníomhaireacht um Fhostóirí ar 'Threoirínite d'Fhostú Daoine atá faoi Mhíchumas'. Is aidhm do na Treoirínite cabhrú le AD agus le bainisteoirí líne a ndualgais, faoi mar atá leagtha amach san Acht um Chomhionannas Fostaíochta 1998 agus 2004, a thuiscint agus cabhrú leo comhdheiseanna a chur chun cinn san ionad oibre. Clúdaíonn an doiciméad na gnéithe suntasacha a bhaineann le hearcú agus roghnú, ionduchtú agus promhadh agus traenáil agus forbairt ghairmréime chomh maith le soiléiriú a sholáthar ar cad is brí le cóiríocht réasúnta.

Déanadh suirbhé míchumais ar fhoireann iomlán na gCoimisinéirí loncaim i Márta 2006. Ar na céimeanna a glacadh mar thoradh air seo, bhí cur le chéile Treoirlínte Feasachta Míchumais a dháilfear ar an bhfoireann iomlán.

Nascanna le heagraíochtaí míchumais

Oibríonn Údarás Áitiúla Chill Dara le KARE (grúpa míchumais atá bunaithe i gCill Dara) chun deiseanna fostaíochta a sholáthar.

Oibríonn Comhairle Contae Thiobraid Árann Theas go dlúth le gníomhaireachtaí reachtúla agus deonacha chun socrúcháin um thaithí oibre a éascú .

Comhtháthú

I gComhairle Cathrach Bhaile Átha Cliath, buaileann na hearcaigh nua uile leis an Oifigeach Comhionannais sula a dtéann siad i mbun dualgais. Cuireann an tOifigeach Comhionannais clár 12-mí ar siúl lena chinntiú go n-éiríonn le comhtháthú agus sóisialú an bhaill den fhoireann sa láthair oibre.

Cóiríocht, Feasacht agus Rochtain Réasúnta

Tá cineálacha éagsúla cóiríochta réasúnta á gcur chun cinn ag an Roinn Airgeadais. Is cineál cóiríochta réasúnta é postroinnt a cheadaíonn do dhuine oibriú ar feadh líon seasta laethanta/uaireanta i rith na seachtaine. Tá pá agus teidlíochtí ar bhonn pro rata. Is cineál eile cóiríochta réasúnta é teilea-oibriú a cheadaíonn do dhuine oibriú sa bhaile i rith na seachtaine go léir nó cuid di. Coinníonn an fostaí láithreach san oifig go leictreonach trí ríomhaire, teileafón, facs agus r-phost. Tá pleananna r-oibre á bhforbairt ag Ranna agus Oifigí Rialtais, agus cuirfear i bhfeidhm iad don fhoireann ar bhonn piolótach áit ina gceaptar r-obair a bheith iomchuí.

Tá clár feasachta traenála Míchumais agus Comhionannais ceaptha ag na Coimisinéirí Ioncaim a bhfuiltear ar tí é a sholáthar don fhoireann.

Sa Roinn Gnóthaí Eachtracha, soláthraítear clár feasachta míchumais ar bhonn rialta. Tá sé ar fáil don fhoireann ar fad agus áirítear orthu sin a fhreastlaíonn air bainisteoirí líne, foireann a oibríonn le hais a gcomhghleacaithe atá faoi mhíchumas, comhghleacaithe atá faoi mhíchumas agus baill de bhoird agallaimh. Ar shamplaí de stáisiúin oibre ar ghlac Gnóthaí Eachtracha leo tá na cinn a bhaineann le daoine a úsáideann cathaoir rotha, oifigigh a mbíonn scáileán réidh uathu, soláthar speaclaí d'úsáid ATF, soláthar bogearraí ar a n-áirítear téacs JAWS go clobhogearraí do lucht lagamhairc, clostéacs Dragon Naturally Speaking go gnáth-théacs, trealamh trascribhinne Ríomhaire Glúine, trealamh cabhraíochta Braille, sásanna láimhe teileafóin agus téacsfóin mionathruithe. Déanann Oifig na nOibreacha Poiblí obair thar ceann na Roinne le hinrochtaineacht ar na hoifigí a fháil amach agus athruithe a dhéanamh dá réir. Tá socruithe déanta ag an Roinn freisin le conraitheoirí príobháideacha d'iniúchtaí inrochtaineachta maidir le foirgnimh agus stáisiúin áirithe mar fhreagra ar riachtanais chomhghleacaithe atá faoi mhíchumas.

Soláthraítear traenáil Teanga Chomharthaíochta d'fhoireann Chomhairle Cathrach Bhaile Átha Cliath d'fhonn cumarsáid a dhéanamh le comhghleacaithe agus custaiméirí. Tá Córas Foláirimh do Bhodhráin curtha isteach le córas neamhspleách foláirimh a chinntiú don fhoireann agus do chustaiméirí go háirithe don ghá atá le Druileanna aslonnaithe tine/tine i gcás éigeandála.

Tá traenáil Feasachta Míchumais, ag áireamh traenála Teanga Chomharthaíochta, ar siúl go leanúnach, in Údarás Áitiúla Chiarraí. Déantar traenáil go himmheánach ar fhoirne iniúchta rochtana agus tá na sceidil oibre gníomhaíochta leasúcháin a bhíonn ann mar thoradh orthu ina mbonn leis an bPlean Forfheidhmiúcháin.

Clúdaíonn seo rochtain fhisiciúil ar na timpeallachtaí tógtha agus seachtracha agus rochtain ar sheirbhísí. Ní hamháin go dtugann an Plean Forfheidhmiúcháin sonraí ar a bhfuil ar siúl ag na húdaráis chun feabhas a chur ar rochtain ach tá tiomnú ann leanúint lena bhfuil déanta go dtí seo.

Cuirtear inrochtaineacht uilíoch chun cinn in Údaráis Áitiúla Mhuigh Eo agus tá traenáil Feasachta Míchumais curtha ar fáil don fhoireann go léir.

Tá Comhairle Cathrach na Gaillmhe ag déanamh cinnireachta ar Ghrúpa Oibre de Bhord Forbartha Chathair na Gaillmhe, a bunaíodh chun rochtain níos fearr a chur chun cinn ar thraenáil agus ar fhostaíocht do dhaoine atá faoi mhíchumas. Tionóladh seimineáir do dhaoine atá faoi mhíchumas agus d'fhostóirí. Tá an chomhairle tiomanta na tionscnaimh agus na céimeanna deachleachtais a d'aithin an grúpa a chur i bhfeidhm.

Leanann Údaráis Áitiúla Chill Dara le traenáil feasachta míchumais a chur ar fáil. Tá traenáil curtha ar os cionn 100 den fhoireann go dtí seo. Soláthraítear trealamh speisialtóireachta ríomhaireachta freisin, nuair is gá, chun cabhrú le baill den fhoireann atá faoi mhíchumas. Seiceáiltear gach seomra agallaimh ó thaobh inrochtaineachta de. Soláthraítear ateangairí Teanga Chomharthaíochta nuair a bhíonn gá leo. Cuirtear gach folúntas ar shuíomh gréasáin FÁS.

Soláthraíonn Comhairle Contae Thiobraid Árann Theas trealamh speisialtóireachta ríomhaireachta, nuair is gá, chun cabhrú le baill den fhoireann atá faoi mhíchumas.

Soláthraítear traenáil feasachta míchumais don fhoireann go léir sa tSeirbhís um Cheapacháin Phoiblí.

Soláthraíonn Bord Eolais na Saoránach (BES) cúntóir pearsanta lánaimseartha do bhall den fhoireann atá faoi mhíchumas gluaiseachta. Tá lánrochtain ar a n-oifigí. Seiceáiltear gach ionad seachtrach ina gcuirtear teagmhais de chuid Bhoird Eolais na Saoránach ar siúl lena chinntiú go mbíonn siad inrochtana. Cuirtear stáisiúin oibre in oiriúint (m.sh. soláthraítear gléasanna speisialtóireachta cinn, troscán saincheaptha oifige, formheadú scáileáin RP).

Earcú agus Coinneáil

Tá comórtas ag Údarás Áitiúla Chill Dara d'Oifigigh Chléireachais, atá teoranta d'iarrthóirí atá cláraithe nó incháilithe le bheith cláraithe le FÁS mar dhaoine atá faoi mhíchumas, a chuirtear ar siúl ar bhonn rialta.

Cuireann Comhairle Contae Thiobraid Árann Theas comórtas d'Oifigigh Chléireachais ar siúl ar bhonn rialta a bhíonn teoranta d'iarrthóirí atá cláraithe nó incháilithe le bheith cláraithe le FÁS mar dhaoine atá faoi mhíchumas. Ina theannta sin, fiafraítear d'iarratasóirí, ar gach post, nuair a thugtar cuireadh dóibh freastal ar agallamh, an bhfuil aon socrú ar leith de dhíth orthu.

I gCiarraí, bíonn polasaithe ar earcaíocht, ar fhorbairt agus ar choinneáil príomhshruthaithe den chuid is mó. Tá soláthar i bpolasaí coinneála foirne do chomhairliúchán agus do mheasúnú, nuair is gá, le cur ar chumas an fhostaí fanacht ag obair.

Tá polasaí ag Comhairle Contae Thiobraid Árann Theas, nuair is féidir é, baill den fhoireann a thagann faoi mhíchumas agus nach féidir leo leanúint orthu sa phost a bhí acu ar dtús a atraenáil m.sh. d'atraenáladh oibrí ginearálta chun dualgais chléireachais a chomhlíonadh.

Tá foirm iarratais nuadheartha ag BES a cheadaíonn d'iarrthóirí atá faoi mhíchumas aon riachtanais speisialta atá acu a chur in iúl.

Bíonn gach ionad agallaimh go hiomlán inrochtana agus soláthraítear closlúba.

Tá éascú déanta ag BES ar thógáil saoire speisialta agus ar uaireanta oibre a laghdú chun freastal ar bhaill den fhoireann a bhraith gur ghá dóibh athrú a dhéanamh ar a bpatrúin oibre de dheascadh mhíchumais a bhain díobh. Nuair a bhíonn ball nua den fhoireann faoi mhíchumas nó nuair a bhaineann míchumas de bhall den fhoireann, agus tar éis plé a dhéanamh leis an mball den fhoireann agus lena mbainisteoir líne faoin ngá atá le measúnú, cinntíonn an BES go ndéantar measúnú tráthúil chun gach beartas réasúnta agus praiticiúil a bhaineann le hábhar a aithint. Cuirtear na beartais a mholtar i bhfeidhm agus déantar athbhreithniú rialta ar na beartais seo lena chinntiú go bhfuil siad oiriúnach do riachtanais an duine sin agus, nuair is gá é, déantar measúnaithe eile fós.

In 2006, chuir BES Clár Leasa Fostaí (CLF) i bhfeidhm chun cúnaimh a thabhairt don fhoireann déileáil le fadhbanna pearsanta nuair a bhíonn tionchar acu ar fheidhmíocht a gcuid oibre nó ar a bhfreastal. Is í aidhm na seirbhíse ná cabrú le fostaithe agus is ar bhonn deonach a bhíonn daoine rannpháirtíocht inti. Tá an CLF ar fáil do gach fostaí, beag beann ar sheirbhís nó ar stádas fostaíochta.

Aguisín 1

Sprioc fostaíochta 3% - sonraí 2006

Réamhrá

Tá an tAguisín seo roinnte ina dhá chuid. I gCuid 1 tugtar táblaí sonraí 3% maidir le Ranna indibhidiúla Rialtais agus Comhlachtaí Poiblí do 2006. Tá na Comhlachtaí Poiblí liostáilte in ord aibítire de réir a Ranna Rialtais. I gCuid 2, tugtar táblaí ginearálaithe agus tráchttaireacht maidir leis na sonraí 3% a fuarthas. Ní mór caitheamh go haireach leis na figiúirí a chuirtear i láthair san Aguisín seo. Tá seo amhlaidh de bharr roinnt toscaí atá pléite sa phríomhthuarascáil; is é sin gur úsáideadh modhanna éagsúla (suirbhé, scrúdú ar thaifid AD, nó meascán den dá cheann) chun na sonraí 3% a bhailiú, an sainmhíniú nua agus níos srianta ar mhíchumas, agus an dearcadh a léirigh na Coistí Monatóireachta gur déanadh ganntuairisciú ar fhostaithe a bhí faoi mhíchumas.

Cuid 1 – Ranna Indibhidiúla Rialtais agus Comhlachtaí Poiblí

Tá dhá thábla de sprioc fostaíochta 3% shonraí 2006 sa chuid seo den tuarascáil. Soláthraíonn Tábla 1.1 eolas ar mhéid gach ceann de na 15 Ranna Rialtais, cibé acu ar déanadh nó nár déanadh suirbhé ar fhostaithe le stádas míchumais na bhfostaithe a bhaint amach, an ráta freagartha má déanadh an suirbhé, an céatadán de fhreagróirí an tsuirbhé a bhí faoi mhíchumas, líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas, agus i ndeireadh na dála, líon na bhfostaithe, do gach Roinn, atá faoi mhíchumas mar chéatadán de líon iomlán na bhfostaithe. Tá tráchttaireacht ghearr in éineacht le Tábla 1.1. Tá eolas maidir le Comhlachtaí Poiblí leagtha amach i dTábla 1.2.

Ranna Rialtais

A bhaint amach an sprioc³ fostaíochta 3%

Tá méideanna éagsúla i Ranna Rialtais na hÉireann ó 210 fostaí i Roinn an Taoisigh go beagnach 5,000 sa Roinn Gnóthaí Sóisialacha agus Teaghlaigh (4,802) (Tábla 1.1). Is é líon iomlán na bhfostaithe a tuairiscíodh ar fud na Ranna ar fad ná 20,554. Díobh seo léiríodh go raibh íosmhéid 492 faoi mhíchumas faoi mar atá sainmhínithe in Acht Míchumais 2005. Is ionann seo agus íosmhéid 2.4% den ráta fostaíochta. Mar sin féin faoi mar a dúradh roimhe seo, ní mór a bheith aireach sa chaitheamh a dhéantar leis na sonraí seo. Rinne gach Roinn Rialtais suirbhé deonach chun a sonraí 3% a bhaint amach. Faoi mar atá le feiceáil i dTábla 1.1, bhí na rátaí freagartha ar an suirbhé níos lú ná 100% i ngach cás. In a lán cásanna, bhí na rátaí freagartha níos lú ná 50% le mheán de 45%. Cruthaíonn seo deacracht maidir lena dhéanamh amach go cruinn an bhfuil géilliúntas don sprioc 3% bainte amach. Dob fhéidir féachaint ar an bhfigiúr foriomlán de 2.4% thuas mar íosfhiúir de líon na ndaoine atá faoi mhíchumas atá fostaíthe ar fud na Ranna ar fad Rialtais.

Agus aird á thabhairt ar an nóta foláirimh thuas, tugann na sonraí a fuarthas maidir le gach ceann de na 15 Ranna Rialtais le fios gur bhain 4 Roinn amach an sprioc 3% fostaíochta nó gur éirigh leo dul thairis. Bhain Roinn an Taoisigh 7.1% amach, agus Bhain An Roinn

2. Mar a luadh cheana féin (Formáid tuarascála, lch. 11) do na heagraíochtaí sin a bhain úsáid as suirbhé i mbailiú a gcuid sonraí, tá dhá thacar de chéatadán á gcur i láthair san Aguisín seo i dtéarmaí sprioc fostaíochta 3% a bhaint amach. I dTáblaí 1.1 agus 1.2, lipéadtar na céatadán **Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé** (4ú colún sonraí) agus **Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe** (6ú colún sonraí). Is don chéatadán i gColún Sonraí 6 atá i gceist leis na tagairtí sa téacs ar fud an Aguisín seo mura ndeirtear a mhalairt. Is féidir an céatadán a thuiscint mar íoschion na foirne faoi mhíchumas sna heagraíochtaí. Baineann Colún Sonraí 4 le rannpháirtithe an tsuirbhé amháin agus ní féidir aon tátail a bhaint maidir le stádas míchumais iad sin nár fhreagair don suirbhé. Tá sé tábhachtach a thabhairt faoi deara chomh maith, de na heagraíochtaí a rinne suirbhé, gur chuimsigh cuid díobh torthaí na suirbhéireachta ar bhail dá bhfoirne faoi mhíchumas le sonraí óna dtaifid AD, agus rinne cuid eile díobh neamhshuim de shonraí na suirbhéireachta agus níor úsáid siad ach sonraí AD mar gheall ar cheisteanna a bhí orthu maidir lena sonraí suirbhéireachta.

Cumarsáide, Mara agus Acmhainní Nádúrtha, An Roinn Dlí agus Cirt Comhionannais agus Athchóirithe Dlí, agus An Roinn Iompar 3.1% amach. Tugtar le fios gur bhain 9 Roinn eile Rialtais íosmhéid ráta fostaíochta idir 2% agus 3% amach do dhaoine atá faoi mhíchumas, le beagán acu seo díreach faoi bhun na sprice de 3% - An Roinn Fiontar, Trádála agus Fostaíochta 2.9%, An Roinn Cosanta 2.8% agus an Roinn Sláinte agus Leanaí 2.7%.

Tugann na sonraí a fuarthas le fios gur thit 3 Roinn Rialtais faoi bhun an ráta 2% fostaíochta do dhaoine atá faoi mhíchumas. Léirigh sonraí don Roinn Gnóthaí Pobail, Tuaithe agus Gaeltachta ráta fostaíochta de 1.9%, agus ráta de 1.7% ag An Roinn Ealaíon, Spóirt agus Turasóireachta agus bhí an ráta fostaíochta sa Roinn Comhshaoil, Oidhreachta agus Rialtais ag 1.0%. Arís tá sé tábhachtach a chuimhneamh go mb'fhéidir nach dtugann na sonraí seo pictiúr cruinn, de dheasca ceisteanna a bhaineann le bailiú na sonraí sin, den ráta fostaíochta sna Ranna Rialtais do dhaoine atá faoi mhíchumas, agus go háirithe is íosfhigiúir iad seo a léiríonn fad áirithe ráta fíoriseal na freagrachta ar an tsuirbhé.

Ag baint amach sprioc fostaíochta 3% i measc freagróirí an tsuirbhé

I dtéarmaí an ráta fostaíochta do dhaoine atá faoi mhíchumas i measc freagróirí an tsuirbhé amháin sna Ranna Rialtais, baineadh an spriocrátá fostaíochta de 3%, nó níos mó, amach. Bhí éagsúlacht ar an ráta seo ó 12.2% i measc rannpháirtithe sa Roinn Dlí agus Cirt, Comhionannais agus Athchóirithe Dlí go 3.0% sa Roinn Gnóthaí Pobail, Tuaithe agus Gaeltachta, le mheán de 5.3%. Ar a shon sin, faoi mar a dúradh roimhe seo, níl an ráta seo ag tagairt ach do rannpháirtithe an tsuirbhé agus ní féidir aon tatal a bhaint as maidir le stádas míchumais na bhfostaithe sin nár fhreagair an tsuirbhé.

Tábla I.1: Ranna Rialtais – céatadán d'fhostaithe atá faoi mhíchumas

Roinn Rialtais ³	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé déanta ar fhostaithe? (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Roinn Talmhaíochta agus Bia	4442	Y	57%	4.1%	102	2.3%
An Roinn Ealaíon, Spóirt agus Turasóireachta	180	Y	23%	7.1%	3	1.7%
An Roinn Cumarsáide, Mara agus Acmhainní Nádirtha	585	Y	47%	6.5%	18	3.1%
An Roinn Gnóthaí Pobail, Tuaithe agus Gaeltachta	261	Y	64%	3.0%	5	1.9%
An Roinn Cosanta (státseirbhísigh) ⁴	425	Y	44%	6.5%	12	2.8%
(fostaithe sibhialtacha) ⁵	855	Y	38%	5.2%	17	2.0%

3. Is iad teidil na Ranna Rialtais a bhí ann in 2006, i.e. an tréimhse lena mbaineann na sonraí thuas, atá anseo.

4. Rinne an Roinn Cosanta comhiomlánú ar an bhfaisnéis maidir leis an fhoireann sibhialtach uile a bhí fostaithe aici, ag áireamh foireann Bhorrd Pinsean an Airm, an Bord um Chosaint Sibhialta, Coiste an Asgard, Oifig an Ombudsman do na Fórsaí Cosanta agus an fhoireann a bhí ag obair sa phríomh Roinn.

5. Tagrann d'fhostaithe sibhialta atá fostaithe ag an Roinn Cosanta thar ceann na bhFórsaí Cosanta. Ní baill de na Fórsaí Cosanta iad seo, nach mbaineann Cuid 5 den Acht Míchumais 2005 leo.

Roinn Rialtais	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé déanta ar fhostaithe? (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Roinn Oideachais agus Eolaíochta	1219	Y	27%	7.3%	24	2.0%
An Roinn Fiontar, Trádála agus Fostaíochta	1036	T	83%	3.5%	30	2.9%
An Roinn Comhshaoil, Oidhreacht agus Rialtais Áitiúil	1468	T	30%	3.2%	14	1.0%
An Roinn Airgeadais	684	T	36%	6.9%	17	2.5%
An Roinn Gnóthaí Eachtracha	1161	T	22%	10.0%	26	2.2%
An Roinn Sláinte agus Leanáí	670	T	30%	8.9%	18	2.7%
An Roinn Dlí agus Cirt, Comhionannais agus Athchóirithe Dlí	2079	T	25%	12.2%	64	3.1%

Roinn Rialtais	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé déanta ar fhostaithe? (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Roinn Gnóthaí Sóisialacha agus Teaghlaigh	4802	T	51%	4.5%	112	2.3%
Roinn an Taoisigh	210	T	76%	9.4%	15	7.1%
An Roinn Iompair	477	T	53%	5.9%	15	3.1%
Iomlán	20554				492	2.4%

Tábla 1.2: Comhlachtaí Poiblí – céatadán d'fhostaithe atá faoi mhíchumas

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Talmhaíocht						
Bord Bia	96	T	76%	1.4%	1	1.0%
COFORD	5	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Coillte	821	T	8%	4.3%	3	0.4%
Bord na gCapall	17	T	87%	Tada	0	Tada
Cuideachta Náisiúnta Graí na hÉireann ⁶	81	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	1	1.2%
An Ghníomhaireacht Náisiúnta Bainne	5	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	1	20.0%
Teagasc	1616	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	20	1.2%
Comhairle na dTréidlianna	3	T	100%	Tada	0	Tada

6. Chuir an Graí Náisiúnta in iúl gur bhunaigh siad a dtuairisc ar stádas reatha na foirne.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Roinn Ealaíon, Spóirt agus Turasóireachta						
An Chomhairle Ealaíon	45	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Bord na gCon	620	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	7	1.1%
Údarás Forbartha an Champais Náisiúnta Spóirt	3.5	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Leabharlann Chester Beatty	37	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	3	8.1%
Fáilte Ireland	405	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	21	5.2%
Rásaíocht Chapall Éireann	187	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	4	2.1%
Bord Scannán na hÉireann	16	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Músaem Nua-Ealaíne na hÉireann	66	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Comhairle Spóirt na hÉireann	25	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
An Ceoláras Náisiúnta	85	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	4	4.7%
Dánlann Náisiúnta na hÉireann	122	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	2	1.6%
Leabharlann Náisiúnta na hÉireann	109	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	7	6.4%
Ard-Mhúsaem na hÉireann	186	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	4	2.2%
Turasóireacht Éireann Teo	41	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	1	2.4%

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Roinn Cumarsáide, Mara agus Acmhainní Náúrtha⁷						
Bord Gáis Éireann	817	Níl fios	Níl fios	Níl fios	26	3.2%
Bord Iascaigh Mhara	172	Níl fios	Níl fios	Níl fios	7	4.1%
Bord na Móna cpt	1261	Níl fios	Níl fios	Níl fios	31	2.5%
Coimisiún Craolacháin na hÉireann	40	Níl fios	Níl fios	Níl fios	2	5.0%
An Phríomh-Bhord Iascaigh	57	Níl fios	Níl fios	Níl fios	1	1.8%
An Coimisiún um Rialachán Cumarsáide	115	Níl fios	Níl fios	Níl fios	5	4.3%
An Coimisiún um Rialachán Fuinnimh	62	Níl fios	Níl fios	Níl fios	3	4.8%

7. Níl an eolas is ga le Colún 2,3 agus 4 infhaighte ag an NDA ag an am seo.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Ghníomhaireacht Forbartha don Mhol Digiteach	17	Níl fios	Níl fios	Níl fios	0	Tada
Bord lascaigh Réigiúnach an Oirthir	50	Níl fios	Níl fios	Níl fios	0	Tada
Éirgrid cpt	169	Níl fios	Níl fios	Níl fios	8	4.7%
Bord Soláthair an Leictreachais	7599	Níl fios	Níl fios	Níl fios	461	6.1%
Foras na Mara	210	Níl fios	Níl fios	Níl fios	10	4.8%
An Ghníomhaireacht Chúltaca Ola Náisiúnta	4	Níl fios	Níl fios	Níl fios	0	Tada
Bord lascaigh Réigiúnach an Iarthuaiscirt	46	Níl fios	Níl fios	Níl fios	1	2.2%
Bord lascaigh Réigiúnach an Tuaiscirt	58	Níl fios	Níl fios	Níl fios	0	Tada

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Post	9451	Ní fios	Ní fios	Ní fios	180	1.9%
RTÉ	2283	Ní fios	Ní fios	Ní fios	83	3.6%
Bord lascaigh Réigiúnach na Sionainne	51	Ní fios	Ní fios	Ní fios	0	Tada
Bord lascaigh Réigiúnach an Iardheiscirt	43	Ní fios	Ní fios	Ní fios	0	Tada
Bord lascaigh Réigiúnach an Deiscirt	34	Ní fios	Ní fios	Ní fios	0	Tada
Údarás um Fhuinnimh Inmharthana na hÉireann	42	Ní fios	Ní fios	Ní fios	0	Tada
Bord lascaigh Réigiúnach an Iarthair	55	Ní fios	Ní fios	Ní fios	1	1.8%

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Roinn Gnóthaí Pobail, Tuaithe agus Gaeltachta					
Bord na Leabhar Gaeilge	4	T	75%	Tada	0 Tada
Coimisinéirí na dTabhartas agus na dTiomnachtaí Carthanúla d'Éirinn ⁸	8	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0 Tada
Foras Teanga ⁹	45	T	92%	Tada	0 Tada
Pobal	220	T	42%	4%	7 3.2%
Údarás na Gaeltachta	113	T	15%	6%	5 4.4%
Uiscebealaí Éireann	267	T	27%	3%	2 0.7%

8. Tá Coimisinéir na dTabhartas agus na dTiomnachtaí Carthanúla faoi choimirce an Roinn Gnóthaí Pobail, Tuaithe agus Gaeltachta Do Choiste Monatóireachta 3% Roinn an Airgeadais a bhí a chuid socruithe tuarascála do shonraí 3% 2006.

9. Comhdhéanta de dhá ghníomhaireacht ar leith – Foras na Gaeilge agus an Údarás Ulster Scots.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Coimisiún Forbartha an Iarthair CFI	15	T	100%	Tada	0	Tada
An Roinn Cosanta ¹⁰						
An Roinn Oideachais agus Eolaíochta ¹¹						
Comhairle um Oideachas Gaeltachta agus Gaelscolaíochta	4	T	100%	Tada	0	Tada
Comhairle na gCáiliúchán Breisoideachais agus Oiliúna	53 ¹²	T	100%	Tada	0	Tada

10. Ní dhearna an Roinn Cosanta tuairiscíú ar aon Chomhlachtaí indibhidiúla, ag tabhairt le fios gur státseirbhísiú formhór na foirne a bhí fostaíthe acu agus dá bhri sin déanadh comhiomlánú ar an bhfaisnéis leis sin a bhain leis an bhfoireann a bhí ag obair sa phríomh Roinn.
11. Tá curtha in iúl ag Coiste Monatóireachta an Roinn Oideachais agus Eolaíochta go gcuirfidh siad isteach sonraí ar 16 Comhlacht eile Poiblí. Chomh maith leis sin, tá 15 Comhlacht atá faoina coimirce aitheanta ag an Roinn a deir siad nach sasáinn an sainmhíniú ar Chomhlacht Poiblí bunaithe ar chomhairle ó Rannóg Seirbhísí Dílí na Roinne. Tá curtha in iúl ag an Roinn go spreagfaidh sí géilliúilacht don sprioc 3% sna Comhlachtaí seo agus cuirfidh socrú scortha tuairiscithe ann dóibh.
12. Tá curtha in iúl ag CCBO go gcuimsíonn an figiúr seo conraitheoirí.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An tÚdarás um Ard-Oideachas agus Comhairle na nDámhachtainí Oiliúna ÚAOCCDO ¹³	34	T	82%	Tada	2	5.9%
Léargas	46	T	89%	Tada	0	Tada
An Chomhairle Náisiúnta Curaclaim agus Measúnachta CNCM ¹⁴	67	T	60%	5.6%	1	1.5%
An Chomhairle Náisiúnta um Oideachas Speisialta ¹⁵	92.5	T	99%	5.5%	6	6.5%
An Bord Náisiúnta um Leas Oideachais ¹⁶	102	T	59%	1.7%	2	2.0%

13, 15. De dhroim ceisteanna bailithe sonraí, is féidir nach bhfuil an t-eolas i gcolúin sonraí 5 agus 6 bunaithe ar an léirmhíniú ar mhíchumas san Acht Míchumais 2005.

14. Chuir NCCA in iúl nach ndearna siad suirbhé ach ar fhoireann lánaimseartha (30).

16. De dhroim ceisteanna bailithe sonraí, is féidir nach bhfuil an t-eolas i gcolúin sonraí 5 agus 6 bunaithe ar an léirmhíniú ar mhíchumas san Acht Míchumais 2005.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An tÚdarás Náisiúnta Cáilíochtaí in Éirinn	17	T	80%	Tada	0	Tada
Coimisiún na Scrúduithe Stáit ¹⁷	185	T	22%	12.2%	5	2.7%
An Chomhairle Teagaisc	24	T	73%	Tada	0	Tada
An Roinn Fiontar, Trádála agus Fostaíochta						
An tÚdarás Iomaíochta	37	T	97%	3%	1	2.7%
Na Boird Fiontraíochta Contae ¹⁸	151	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	1	0.7%
Fiontraíocht Éireann	907.5	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	30	3.3%
FÁS	2283	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	75	3.3%
Forfás	117	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	4	3.4%
An tÚdarás Sábháil-teachta agus Sláinte	175	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	5	2.9%

17. Tá an Coimisiún um Scrúduithe Stáit faoi choimirce an Roinn Oideachais agus Eolaíochta. Do Choiste Monatóireachta 3% Roinn an Airgeadais a bhí a chuid scrúitithe tuarascála do shonraí 3% 2006.

18. Ionann seo agus comhdhlúthú ar na 35 Bord Fiontar Contae.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
GFT Éireann	275	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	10	3.6%
IdirThráchtáil Éireann	42	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Údarás Maoirseachta Iníúchóireachta agus Cuntasaíochta na hÉireann	7	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
An tÚdarás um Chaighdeán Náisiúnta na hÉireann	157	T	89%	3.7%	5	3.2%
Bord Measúnaithe Díobhála Pearsanta	76	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Fondúireacht Eolaíochta Éireann	34	T	80%	Tada	0	Tada
Cuideachta Forbartha Aerfort Neamhchustaim na Sionainne Teo	152	T	74%	6.2%	7	4.6%

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Roinn Comhshaoil, Oidhreacht agus Rialtais Aitiúil ¹⁹						
Comhpháirtíocht Tithíochta Inacmhainne	10	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
An Bord Pleanála	157	T	57%	4.4%	4	2.5%
Údarás Réigiúnach na Teorann	4	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	1	25.0%
Tionól Réigiúnach na Teorann, Láir Tíre agus an Iarthair	14	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Comhairle Contae Cheatharlach	344	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	13	3.8%
Comhairle Contae an Chabháin	520	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	21	4.0%

19. Is ann do 75 Comhairle Baile agus do 5 Comhairle Boirg as a bhfuil freagracht dhíreach ag Bainisteoirí Contae. Ní dhearna na Comhairlí seo agus 5 den 8 Údarás Réigiúnach atá bhfoirmiú ag fostaíthe Comhairle Contae agus Comhairle Cathrach tuairiscí ar leith ach tá siad san áireamh i sonraí na gComhairlí Contae agus na gComhairlí Cathrach faoi seach.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Comhairle Contae an Chláir	860	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	28	3.3%
Comhairle Leabharlanna	18	T	100%	Tada	0	Tada
Comhairle Cathrach Chorcaí	1720	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	110	6.4%
Comhairle Contae Chorcaí	3131	T	33%	2.0%	21	0.7%
Comhairle Contae Dhún na nGall	1148	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	36	3.1%
Comhairle Cathrach Bhaile Átha Cliath	6422.9	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	62	1.0%
Údarás Forbartha Cheantar Dugaí Átha Cliath	44	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Comhairle Contae Dhún Laoghaire – Ráth an Dúin	1398	T	2%	20.0%	41	2.9%
An Ghníomhaireacht um Chaomhnú Comhshaoil	290	T	100%	1.4%	4	1.4%
Comhairle Contae Fhine Gall	1687	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	63	3.7%
Comhairle Cathrach na Gaillimhe	481.5	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	12	2.5%
Comhairle Contae na Gaillimhe	1165	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	34	2.9%
An Chomhairle Oidhreachta	15	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	1	6.7%

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Ghníomhaireacht Airgeadais do Thithe	12	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Sábháilteacht Uisce na hÉireann	5	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Comhairle Contae Chiarraí	1577	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	58	3.7%
Comhairle Contae Chill Dara	1040	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	33	3.2%
Comhairle Contae Chill Chainnigh	616	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	18.5	3.0%
Comhairle Contae Laoise	409.7	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	15.5	3.8%
Comhairle Contae Liatroma	314	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	10	3.2%

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Comhairle Cathrach Luimnigh	631	T	49%	2.3%	7	1.1%
Comhairle Contae Luimnigh	828	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	27	3.3%
An Bord Seirbhísí Ríomhaireachta Rialtais Áitiúil	100	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	3	3.0%
An Bord Seirbhísí Bainistíochta Rialtais Áitiúil	28.3	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	2	7.1%
Comhairle Contae Longfoirt	382.4	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	10	2.6%
Comhairle Contae Lú	821	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	34	4.1%

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Comhairle Contae Mhaigh Eo	1407	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	72	5.1%
Comhairle Contae na Mí	874	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	28	3.2%
Údarás Réigiúnach an Iarthair Láir	5	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Comhairle Contae Mhuineacháin	470.8	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	15	3.2%
Gníomhaireacht Náisiúnta Foirgníochta	61	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	2	3.3%
Comhairle Contae Uíbh Fáilí	512	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	15	2.9%
An Institiúid Éireannach um Chosaint Raideolaíoch	51	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	1	2.0%

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Comhairle Contae Ros Comáin	591	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	24	4.1%
Comhairle Contae Shligigh	583.78	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	18	3.1%
Comhairle Contae Átha Cliath Theas	1514	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	48	3.2%
Údarás Réigiúnach an Iardheiscirt	6	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Tionól Réigiúnach an Deiscirt agus an Oirthir	18	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Comhairle Contae Thiobraid Árann Thuaidh	554	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	30	5.4%

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Comhairle Contae Thiobraid Árann Theas	732	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	23	3.1%
Comhairle Cathrach Phort Láirge	468	T	38%	12.4%	22	4.7%
Comhairle Contae Phort Láirge	587.5	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	19	3.2%
Comhairle Contae na hIarmhí	523	T	11%	8.5%	11	2.1%
Comhairle Contae Loch Garman	778.25	T	54%	1.6%	25	3.2%
Comhairle Contae Chill Mhantáin	875.7	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	30	3.4%
An Roinn Airgeadais						
An Coimisiún um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí	9	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Gníomhaireacht Bainistíochta an Chisteáin Náisiúnta ²⁰	129	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Oifig na nOibreacha Poiblí	710	T	13%	6.5%	6	0.8%
Oifig an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste	152	T	30%	2.2%	1	0.7%
Oifig an Ombudsman/ Oifig an Choimisinéara Faisnéise/an Coimisiún um Chaighdeán in Oifigí Poiblí	79	T	99%	3.8%	3	3.8%
Oifig Uachtarán na hÉireann	24	T	96%	4.3%	1	4.2%

20. Áirítear an tuairisceán ón Gníomhaireacht Airgeadais d'Fhorbairt Náisiúnta, An Cúlchiste Náisiúnta Pinsean agus An Gníomhaireacht um Éilimh ar an Stát freisin.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Oifig na gComisinéirí Ioncaim	7153	T	14%	5.8%	57	0.8%
Suirbhéireacht Ordanáis Éireann	324	T	48%	3.8%	6	1.9%
Seirbhís um Cheapacháin Phoiblí	175	T	62%	5.5%	6	3.4%
An tSaotharlann Stáit	99	T	54%	1.9%	1	1.0%
Oifig Luachála/Binse Luachála	153	T	39%	10.0%	6	3.9%
An Roinn Gnóthaí Eachtracha²¹						
An Roinn Sláinte agus Leanai						
Bord Ospidéal Beaumont	3619	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	97	2.7%

21. Ní dhéana an Roinn Gnóthaí Eachtracha tuairisciú ar aon Chomhlacht indibhidiúil. Ní ach Comhlacht amháin faoi choimirce na Roinne seo, An Bord Comhairleach Chúnamh Éireann, agus cuimsíodh a fhaisnéis leis sin a bhain leis an bhfoireann a bhí ag obair sa phríomh Roinn.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Bord Ospidéal Adelaide agus na Mí	3165	T	29%	Níl ar Fáil ²²	79	2.5%
Bord Altranais	52.5	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	2	3.8%
An Ghníomhaireacht um Thoirchis Ghéarchéime	13	T	Tada ²³	Níl ar Fáil	0	Tada
An Chomhairle Fiaclóireachta	3	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Bord na nIonad Cóireála do Lucht Mí-Úsaíde Drugaí	140	T	31%	Tada	0	Tada
Bord Ospidéal Déidliachta Bhaile Átha Cliath	234	T	65%	3.3%	5	2.1%
An tÚdarás um Shábháilteacht Bia	86	T	64%	3.6%	2	2.3%

22. Níl an eolas seo infhaighte foai láthair ag an NDA.

23. Chuir an Ghníomhaireacht um Thoirchis Ghéarchéime in iúl nár iarradh ach ar dhaoine a dhearbhaigh míchumas an suirbhé a chur ar ais.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An tÚdarás Árachais Sláinte	9	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
An Bord Taighde Sláinte	62.1	T	87%	1.9%	1	1.6%
Feidhmeannacht na Seirbhíse Sláinte	72989	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	1706	2.3%
Bord Creidiúnaithe na Seirbhíse Sláinte	18	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Institiúid Sláinte Poiblí na hÉireann	27	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	1	3.7%
Seirbhís Fuilistriúcháin na hÉireann	664	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	8	1.2%
Bord Leigheasra na hÉireann	202	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	4	2.0%

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Bord Ospidéal Pháirc Bhaile na Lobhar	209	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	6	2.9%
Comhairle na nDochtúirí Leighis	34	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
An Coimisiún Meabhair-Shláinte	28.7	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	1	3.5%
An Bord um an gClárann Náisiúnta Ailse	45	T	89%	Tada	0	Tada
Seirbhís Náisiúnta Scaghástála Ailse (Breastcheck roimhe seo)	128	T	80%	Tada	0	Tada

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Chomhairle Náisiúnta um Fhorbairt Altranais agus Chnámhseachais	115	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
An Chomhairle Náisiúnta Aosúcháin	16	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Bord Náisiúnta na gCáilíochtaí Oibre Sóisialta	7	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
An Ciste Náisiúnta um Cheannach Cóireála	39	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
An Oifig um Rialú Tobac	14	T	100%	Tada	0	Tada
Cumann Cógaiseoirí na hÉireann	14	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Bord Iarchéime Míochaine agus Déidliachta	60	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Comhairle Cúraim Éigeandála Réamh-Ospidéal	12	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Bia Sábháilte	35	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
Bord na Seirbhísí Speisialta Cónaithe	16	T	100%	Tada	0	Tada
Bord Ospidéal San Séamas	3582.56	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	Níl an fhois acu	Níl an fhois acu
Bord Ospidéal Naomh Lúcas agus Naomh Áine	533	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
An Bord Árachais Sláinte Saorálach ²⁴	1022	T	55%	4.3%	24	2.3%

24. De dhroim ceisteanna bailithe sonraí, is féidir nach bhfuil an t-eolas i gcolúin sonraí 5 agus 6 bunaithe ar an léirmhíniú ar mhíchumas san Acht Míchumais 2005.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
Comhairle Sláinte na mBan	5	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	Tada
An Roinn Díl agus Cirt, Comhionannais agus Athchóirithe Díl					
An tSeirbhís Chúirteanna ²⁵	1057	T	23%	5.5%	1.2%
An Garda Síochána (Sibhialtach) ²⁶	1246	T	Féach thíos ²⁷	Níl ar Fáil	2.3%
Coimisiún na hÉireann ar Chearta an Duine	11	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	Tada
An Bord um Chúnamh Dílíthiúil ²⁸	400	T	49%	2.5%	2.2%
An tÚdarás Náisiúnta Míchumais	40	T	85%	17.6%	15.0%

25,26,28,29. Tá Seirbhís na gCúirteanna, An Garda Síochána (Sibhialtach) An Bord um Chúnamh Dílíthiúil, agus an tÚdarás Clárúcháin Maoin faoi choimirce an Roinn Díl agus Cirt, Comhionannais agus Athchóirithe Díl. Do Choiste Monatóireachta 3% Roinn an Airgeadais a bhí a gcuid socrúithe tuarascála do shonraí 3% 2006.

27. D'fheidhmigh Stiúrthóireacht Sibhialtach an Garda Síochána suirbhé ach d'iarr siad nach bhfreagródh ach foirne faoi mhíchumas.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An tÚdarás Clártaíche Maoine ²⁹	714	T	71%	6.7%	4.8%
Roinn Gnóthaí Sóisialacha agus Teaghlaigh					
Bord Eolais na Saoránach	101	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	4.0%
An Ghníomhaireacht do Chomhrac na Bochtaineachta	29	T	78%	Tada	Tada
An Ghníomhaireacht um Thacaíocht Teaghlaigh	63	T	60%	2.6%	1.6%
Oifig Ombudsman na bPinsean	7	T	86%	Tada	Tada
Bord na bPinsean	41	T	98%	Tada	Tada

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Taoiseach						
An Phríomh-Oifig Staidrimh ³⁰	976	T	26%	12.3%	31	3.2%
Stiúrthóir na nIonchúiseamh Poiblí agus a Fhoireann ³¹	174	T	64%	8.1%	9	5.2%
An Coimisiún um Athchóiriú an Dlí	26	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	1	3.8%
Oifig Náisiúnta um Fhorbairt Eacnamaíochta agus Sóisialta	25	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	1	4.0%
Oifig an Ard-Aighne	130	T	20%	15.4%	4	3.1%
Oifig an Phríomh-Aturnae Stáit	246	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	9	3.7%

30, 31. Tá an Príomh-Oifig Staidrimh agus Stiúrthóir na nIonchúiseamh Poiblí agus a fhoireann faoi choimirce Roinn an Taoisigh. Do Choiste Monatóireachta 3% Roinn an Airgeadais a bhí a gcuid scrúitithe tuarascála do shonraí 3% 2006.

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An Roinn Iompair						
Bus Éireann	2733	T	38%	2.3%	24	0.9%
An Coimisiún um Rialáil Eitlíochta	18	T	100%	Tada	0	Tada
Córas Iompair Éireann	243	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	8	3.3%
Údarás Aerfort Bhaile Átha Cliath cpt	2093	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	89	4.3%
Bus Átha Cliath	3600	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	59	1.6%
Cuideachta Chalafort Bhaile Átha Cliath	190	T	65%	4.0%	5	2.6%
Cuan Dhún Laoghaire	47	T	36%	5.9%	1	2.1%
Iarnród Éireann	5228	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	105	2.0%
Údarás Eitlíochta na hÉireann	644	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	19	3.0%

Comhlachtaí Poiblí	Líon iomlán na bhfostaithe	Suirbhé ar fhostaithe? déanta (Tá/Níl)	Ráta freagartha suirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán rannpháirtithe an tsuirbhé	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe atá faoi mhíchumas mar % de líon iomlán na bhfostaithe
An tÚdarás um Bóithre Náisiúnta	149	T	40%	5.0%	3	2.0%
Cuideachta Chalafort Chorcaí	110	T	Féach thíos ³²	Níl ar Fáil	3	2.7%
An Coimisiún um Shábháilteacht Iarnróid	7	N	Níl ar Fáil	Níl ar Fáil	0	Tada
An tÚdarás um Shábháilteacht Bóthar	235	T	50%	1.7%	2	0.9%
Neamh-Rannach						
Coimisiún Thithe an Aireachtais ³³	479	T	61%	2.4%	7	1.5%

32. Ní dhearna Cuideachta Calafort Chorcaí suirbhéireacht ach ar na baill sin den bhfoireann a measadh a bheith faoi mhíchumas.

33. Rinne Coimisiún Tithe an Aireachtais tuairisciú do Choiste Monatóireachta 3% Roinn an Aireachtais.

Cuid 2 – Táblaí agus Tráchttaireacht Ginearálaithe

Comhthéacs

Mar a luadh níos túsce i gCuid 1, bhí oll-íosráta fostaíochta ag na Ranna Rialtais de 2.4% de dhaoine faoi mhíchumas. Níl figiúr ionchomparáide á chur i láthair don seirbhís phoiblí trí chéile mar gheall ar éagsúlacht na modhanna bailithe a úsáideadh.

Méid eagraíochta

Fuair an NDA sonraí 3% do 217 eagraíocht ar fad (Comhlachtaí Poiblí agus Ranna Rialtais)³⁴. I dtéarmaí méid na n-eagraíochtaí seo, bhí éagsúlacht an-mhór idir líon iomlán na bhfostaithe, idir 3 fostaí go dtí os cionn 70,000 fostaí. Bhí níos lú ná 10 fostaí in 1 as 10 de na comhlachtaí seo (Tábla 2.1). Bhí idir 11 agus 50 fostaí, 51 go 200 fostaí, agus os cionn 200 suas go dtí 1000 fostaí i dtimpeall ceathrú de na heagraíochtaí. Bhí níos mó ná 1000 fostaí sna 36 comhlacht a bhí fágtha (17%).

34. Tá seo comhdhéanta de 15 Roinn Rialtais mar a sholáthair an Roinn Cosanta 2 thacar sonraí dá cuid státseirbhíseach agus dá bhfostaithe sibhialtacha (Féach Tábla 1.1). Chuir Ranna áirithe na foirne sna Comhlachtaí Poiblí faoina gcoimirce ina dtuairisceáin nuair a bhí na foirne ina státseirbhísigh den chuid is mó. Baineann an 201 tacar sonraí atá fágtha le Comhlachtaí Poiblí. Mar atá sonraithe i dTábla 1.2, bhí breis is Comhlacht Poiblí amháin i gceist le cuid de na tacair seo. Mar shampla, bhí gach ceann de na 75 Comhairle Baile san áireamh sna tuairisceáin do na príomhúdaráis faoi seach agus tuairiscíodh na 35 Bord Fiontar Contae mar tacar amháin sonraí.

Tábla 2.1: Méid Eagraíochta

Líon na bhfostaithe	n	%
10 nó níos lú	21	10
11-50	52	24
51-200	52	24
201-1,000	56	26
1,001-73,000	36	17
Líon iomlán na n-eagraíochtaí	217	100

Earcú agus athraithe foirne

Thug formhór mór na n-eagraíochtaí le fios go ndearna siad earcú ar a bhfoireann féin (Tábla 2.2).

Tábla 2.2: Earcú Foirne

Earcú ar a bhfoireann féin?	n	%
Is ea	182	86
Ní hea	20	9
Is ea agus Ní hea	9	4
Líon iomlán na n-eagraíochtaí	211	100

Sholáthair 176 de na heagraíochtaí, a thug le fios go ndearna siad earcú ar a bhfoireann féin, figiúirí ar an líon a earcaíodh in 2006 (Tábla 2.3(a)). Ní raibh ach 8% nach ndearna earcú in 2006, agus rinne na heagraíochtaí eile earcú eatarthu ar níos mó ná 10,000 (10,026.5), geall leis, fostaí in 2006.

Sholáthair 171 de na heagraíochtaí, a thug le fios go ndearna siad earcú ar a bhfoireann féin, figiúirí ar líon na bhfolúntas ag deireadh 2006 (Tábla 2.3(b)). Bhí folúntais ag beagnach trí cheathrú de na comhlachtaí seo (73%), ag léiriú go raibh líon iomlán na bhfolúntas os cionn 2,000 (2265.9).

Table 2.3: Iomlaoid Foirne

(a) Líon na bhfostaithe a earcaíodh in 2006	n	%
Gan aon earcú	14	8
Earcú ar 1 nó níos mó (Líon iomlán fostaithe a earcaíodh: 10,026.5)	162	92
Líon iomlán na n-eagraíochtaí	176	100
(b) Líon na bhfolúntas ag deireadh 2006	n	%
Gan aon fholúntas	47	27
Folúntas amháin nó níos mó (Líon iomlán na bhfolúntas: 2265.9)	124	73
Líon iomlán na n-eagraíochtaí	171	100

Baint amach sprioc fostaíochta 3%³⁵

Foriomlán

Ag ceadú do na ceisteanna a bhaineann le bailiú sonraí ar tráchtadh orthu roimhe seo i gCuid 1 den Aguisín seo, tugann na sonraí a fuarthas le fios gur thuairisc 36% eagraíocht gur bhain siad an sprioc fostaíochta 3% amach nó gur éirigh leo dul thairis (Tábla 2.4). I 17% de na comhlachtaí eile, bhí idir 2% agus 3% den fhoireann faoi mhíchumas. Thug níos mó ná 3 as 10 eagraíocht le fios nach raibh aon fhostaí a bhí faoi mhíchumas fostaithe acu. Ar a shon sin, faoi mar atá le feiceáil i dTábla 2.5 thíos, bhí formhór mór na n-eagraíochtaí seo beag (le 50 fostaí nó níos lú).

35. Mar atá curtha in iúl cheana féin, baineann tagairtí agus sonraí anseo le sprioc fostaíochta 3% a bhaint amach mar a thagrann an céatadán a baineadh amach do líon na bhfostaithe faoi mhíchumas mar chéatadán de líon iomlán na bhfostaithe (i.e. an 6ú colún i dTáblaí 1.1 agus 1.2).

Tábla 2.4: Baint Amach Sprioc Fostaíochta de 3%

Cion na foirne atá faoi mhíchumas	n	%
Tada	66	31
0.1% go dtí níos lú ná 1%	11	5
1% go dtí níos lú ná 2%	25	12
2% go dtí níos lú ná 3%	37	17
3% nó níos mó	77	36
Líon iomlán na n-eagraíochtaí	216	100

Méid eagraíochta agus ag baint amach sprioc fostaíochta 3%

Tríd is tríd, faoi mar atá i dTábla 2.4 thuas, tugtar le fios ó na sonraí a fuarthas, a gcaithfear caitheamh go haireach leo, go raibh 31% de na heagraíochtaí gan aon fhostaí a bhí faoi mhíchumas. Nuair a scrúdaítear méid na heagraíochta is féidir a fheiceáil go n-ardaíonn na figiúirí seo go 90% do chomhlachtaí le 10 foirne nó níos lú (Tábla 2.5). I gcodarsnacht leis seo, ní raibh ach 1 de na comhlachtaí sa chatagóir de mhéid 201-1000 nach raibh aon fhostaí a bhí faoi mhíchumas iontu.

Ag teacht leis seo, ba lú an seans go mbainfeadh na heagraíochtaí beaga amach an sprioc fostaíochta de 3%. Níor thug ach 10% de chomhlachtaí le 10 fostaí nó níos lú le fios gur bhain siad an sprioc amach, agus bhí os cionn trian de na comhlachtaí (34%) sa chatagóir den méid ba mhó a bhain an sprioc amach. Mar sin féin, ba iad na comhlachtaí sa chatagóir fostaíochta 201-1000 a thuairisc an ráta ab airde (60%) sroichte na sprice.

Tábla 2.5: Cion na Foirne faoi Mhíchumas de réir Méid Eagraíochta

Cion na foirne atá faoi mhíchumas	Líon na bhfostaithe									
	10 nó níos lú		11-50		51-200		201-1000		1001-73,000	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
Tada	19	90	37	71	9	17	1	2	0	Tada
0.1% go dtí níos lú ná 1%	0	Tada	0	Tada	2	4	4	7	5	14
1% go dtí níos lú ná 2%	0	Tada	0	Tada	11	21	9	16	5	14
2% go dtí níos lú ná 3%	0	Tada	4	8	10	19	10	18	13	37
3% nó níos mó	2	10	11	21	20	38	32	57	12	34
Iomlán	21	100	52	100	52	100	56	100	35	100

Iniúchadh rochtana ar fhoirgneamh

Ní raibh ach 13% de na heagraíochtaí ar thug na sonraí le fios nár bhain siad an sprioc fostaíochta 3% amach, nach raibh iniúchadh rochtana déanta acu ar roinnt dá n-oifigí nó dá suíomhanna oibre ar a laghad (Tábla 2.6). D'ardaigh seo go 40% do chomhlachtaí a bhí gan aon fhostaí a bhí faoi mhíchumas ar a bhfoireann

Tábla 2.6: Iniúchadh Rochtana ar Fhoirgnimh de réir Cion na Foirne faoi Mhíchumas

Cion na foirne atá faoi mhíchumas	Iniúchadh rochtana ar oifigí/suíomhanna oibre?							
	Go léir		Roinnt		Gan aon cheann		Iomlán	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Tada	25	43	10	17	23	40	58	100
0.1% go dtí níos lú ná 3%	26	38	30	44	12	18	68	100
3% nó níos mó	38	50	28	37	10	13	76	100
Líon iomlán na n-eagraíochtaí	89	44	68	34	45	22	202	100

Cineál eagraíochta

Ó na sonraí a fuarthas, is dealraitheach gur bhain níos mó ná dhá dtrian (67%) de na húdaráis áitiúla an sprioc fostaíochta 3% amach (Tábla 2.7). Bhí beagán níos mó ná leath de na comhlachtaí (51%) a bhí rangaithe neamhthrachtála, gan aon duine faoi mhíchumas fostaithe acu.

Tábla 2.7: Cion na Foirne faoi Mhíchumas de réir Cineál Eagraíochta

Cion na foirne atá faoi mhíchumas	Cineál eagraíochta					
	Tráchtála		Neamh-thráchtála		Údarás Áitiúil	
	n	%	n	%	n	%
Tada	3	11	57	51	4	10
0.1% go dtí níos lú ná 3%	14	52	28	25	9	23
3% nó níos mó	10	37	26	23	26	67
Líon iomlán na n-eagraíochtaí	27	100	111	100	39	100

Aguisín 2

Na comhlachtaí poiblí ag a bhfuil Dámhachtainí Inniúlachta O₂ buaite

Ba iad Údaráis Áitiúla Chiarraí na buaiteoirí foriomlána san earnáil neamhphríobháideach in 2005 agus 2006. Ba í Comhairle Contae Mhaigh Eo an buaiteoir foriomlán san earnáil neamhphríobháideach in 2007.

Tuarascáil 2006 ar Ghéilliúntas do Chuid 5 den Acht Míchumais 2005 maidir le Daoine atá faoi Mhíchumas a Fhostú sa tSeirbhís Phoiblí

2005	2006	2007
Comhairle Cathrach Chorcaí	IT Bhaile Átha Luain	IT Bhaile Átha Luain
Bus Átha Cliath	Bord Gáis	Comhairle Contae an Chabháin
BSL	Comhairle	Comhairle
Iarnród Éireann	An Roinn Gnóthaí Sóisialacha agus Teaghlaigh	ComReg
Údarás Áitiúla Chiarraí	Údarás Aerfort Bhaile Átha Cliath	An Roinn Airgeadais
Comhairle Contae Chill Chainnigh	Bus Átha Cliath	An Roinn Gnóthaí Sóisialacha agus Teaghlaigh
Comhairle Contae Mhaigh Eo	Comhairle Cathrach Bhaile Átha Cliath	Comhairle Contae Fhine Gall
Dánlann Náisiúnta na hÉireann	Comhairle Contae Dhún Laoghaire Ráth an Dúin	Comhairle Contae Chill Chainnigh
An tSeirbhís um Cheapacháin Phoiblí	Comhairle Contae Fhine Gall	Comhairle Contae Luimnigh
Comhairle Contae Átha Cliath Theas	Údarás Áitiúla Chiarraí	Comhairle Contae Mhaigh Eo
Comhairle Cathrach Phort Láirge	Comhairle Contae Chill Chainnigh	Comhairle Contae Átha Cliath Theas
	Comhairle Contae Mhaigh Eo	ÁSS
	An tSeirbhís um Cheapacháin Phoiblí	Comhairle Cathrach Phort Láirge
	Comhairle Contae Átha Cliath Theas	
	An Gníomhaireacht um Sholáthar Iarnród	
	Comhairle Cathrach Phort Láirge	
	IT Phort Láirge	
	Údarás Áitiúla Chill Mhantáin	